

An aerial photograph of a city waterfront. In the foreground, a large body of water features a fountain with several jets of water spraying upwards. The city skyline is visible in the middle ground, with a mix of modern and traditional architecture. A prominent tall, reddish-brown building stands out on the left. The background shows a river or lake leading to a forested area under a sky filled with large, white clouds.

JOB- OG PERSONPROFIL SEKTIONSLEDER

Borger Eget Hjem i Sundhed og Omsorg

Job- og Personprofil – sektionsleder til 'Borger Eget Hjem'

Baggrund

Vi søger en ny sektionsleder til 'Borger Eget Hjem' i Sundheds- og Omsorgsafdelingen. Sektionen varetager hjemme- og sygepleje til borgere, der bor i eget hjem.

Stillingen som sektionsleder er helt central i en tid, hvor det nære sundhedsvæsen gennemgår markante forandringer. Ældreformen, implementeringen af faste tværfaglige teams og behovet for stærke, tværsektorielle samarbejder stiller nye krav til organiseringen af indsatser i borgerens eget hjem. Samtidig er Silkeborg Kommune i vækst, og det stigende antal ældre med komplekse behov kræver både nytænkning og en tydelig strategisk retning.

Som sektionsleder får du en nøgleopgave i at balancere sikker drift og udvikling, sikre høj faglig kvalitet og understøtte sammenhængende borgerforløb – alt sammen i tæt samarbejde med ledere, medarbejdere, almen praksis og Region Midtjylland. Du skal løbende kunne tilpasse sektionens opgaveløsning i takt med de forandringer, som sundhedsvæsenet står over for i de kommende år.

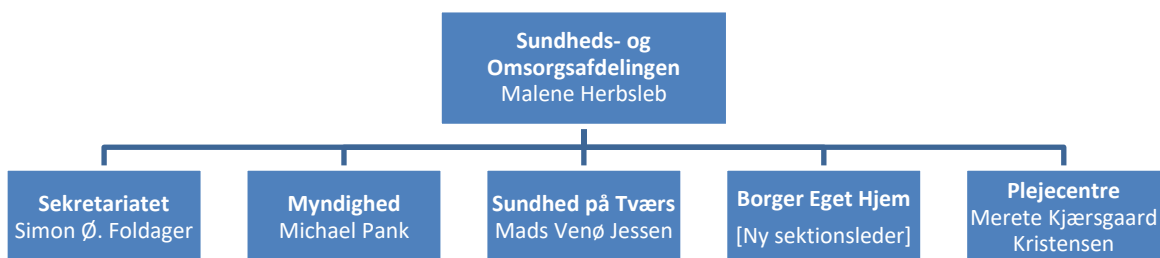
Hvis du kan se dig selv lede med ordentlighed, loyalitet og mod – og har lyst til at stå i spidsen for en sektion i udvikling – så er du måske vores nye sektionsleder.

Organisering

Silkeborg Kommunes ledelses- og organisationsstruktur bygger på en koncernmodel, som fordrer et stærkt tværgående fokus. Formålet er at styrke helhedstænkningen, hvilket stiller krav til et tæt samarbejde på tværs af afdelinger og fagområder. Silkeborg Kommune har syv driftsafdelinger, som – på baggrund af politiske og strategiske beslutninger – leverer serviceydelser til borgere og virksomheder. Hertil kommer tre centrale stabe, der fungerer som støttefunktioner for direktionen og afdelingerne. I flere af afdelingerne findes der fagspecifikke sekretariater, som varetager forvaltningsmæssige opgaver såsom betjening af fagudvalg, udviklingsopgaver, projektledelse, administrativ support m.v.

Sundhed og Omsorg varetager kommunes tilbud inden for ældre- og sundhedsområdet. Sundheds- og Omsorgsafdelingen er organisatorisk forankret under koncerndirektør Lauge Rud-Clemmensen og ledes af sundheds- og omsorgschef Malene Herbsleb. Afdelingen er opdelt i fem sektioner – Sekretariatet, Myndighed, Sundhed på Tværs, Borger Eget Hjem og Plejecentre – hver med egen sektionsleder.

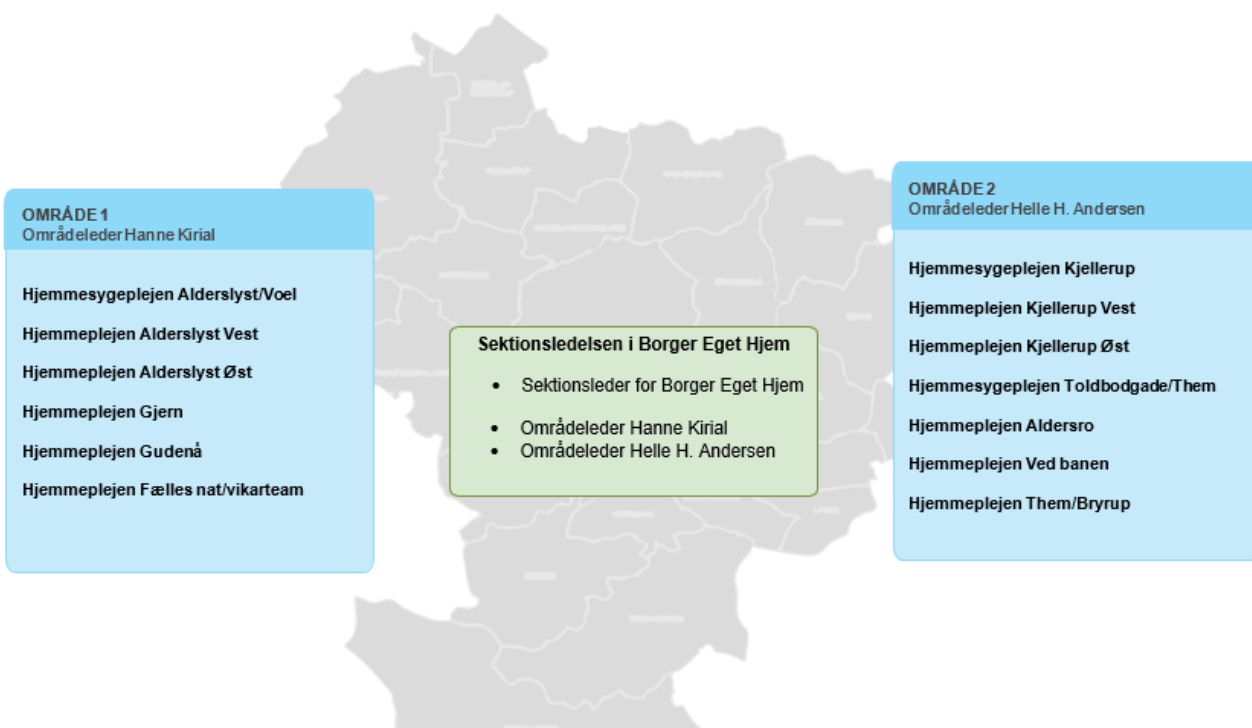
Sektionslederne refererer til sundheds- og omsorgschefen, som har det daglige ansvar for sundheds- og omsorgsområdet med cirka 1.800 medarbejdere, der hver dag arbejder for at sikre kvalitet, sammenhæng og udvikling i sundheds- og omsorgstilbuddene i Silkeborg Kommune.



Sektionen Borger Eget Hjem består aktuelt af sektionsleder, to områdeledere, fire udviklingskonsulenter, 13 daglige ledere og ca. 600 medarbejdere foruden elever. Sektionslederen har det samlede ledelsesansvar for sektionen og er direkte leder for områdelederne. Der er i dag 10 hjemmeplejegrupper og 3 sygeplejegrupper. Ledergruppen er bredt sammensat og arbejder målrettet for at levere en god indsats. Der er et stærkt fællesskab, hvor samarbejde og faglighed præger hverdagen, og hvor man er optagede af at hjælpe hinanden og tænke i helheder.

I sektionen Borger Eget Hjem leveres en bred vifte af indsatser til borgere i eget hjem og i deres nærmiljø. Sektionen tilbyder både sygeplejefaglige ydelser, personlig pleje, praktisk hjælp og træning samt ambulante indsatser på sektionens tre sygeplejeklinikker. Sektionens opgaver dækker hele Silkeborg Kommune, og der arbejdes tæt sammen på tværs af fagligheder og geografi for at sikre sammenhæng og kvalitet i borgernes forløb.

Du overtager en velfungerende sektion, der arbejder med at understøtte den enkelte borgers ønske om et så selvstændigt liv som muligt – så lang tid som muligt.



Jobprofil

Sektionsleder-niveauet i Silkeborg Kommune er bindeleddet mellem det strategiske niveau og driften, og indebærer dermed et betydeligt arbejde med at oversætte lovgivning, strategier og beslutninger til konkrete driftsmæssige tiltag. Sektionslederen skal kunne lede i samspil med afdelings-/stabschefer, lederkolleger og ledere på niveauer under. Derudover skal sektionslederen:

- Opstille operationelle mål, følge op på målene og korrigere mål og retning i nødvendigt omfang
- Koordinere tværgående initiativer både internt i afdelingen og internt i kommunen mellem afdelinger/stabe samt ekstern koordinering på det udviklingsmæssige og politiske niveau
- Opfange og kommunikere succeser og udfordringer for driften til chefniveauet med henblik på mulige behov for forandring og eventuelle ændringer i strategier og mål.

Du overtager en engageret sektion, der står midt i en spændende forandringsproces, hvor etablering og implementering af faste tværfaglige teams er igangsat. De første teams bestående af social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker og terapeuter rulles ud i organisationen i løbet af de kommende måneder. Som sektionsleder står du i spidsen for transformationen. Det betyder, at du både skal skabe fremdrift i den praktiske udrulning og samtidig sikre, at de nye arbejdsformer forankres solidt i hverdagen hos både ledere og medarbejdere.

Den nye struktur stiller krav om tydelig kommunikation, klar retning og en vedvarende understøttelse af medarbejdere og ledere, mens de finder sig til rette i nye samarbejdsflader. I takt med at faste tværfaglige teams etableres, vil der også blive ansat flere daglige ledere for at mindske ledelsesspændet og sikre kapacitet til at skabe nærhed til både medarbejdere, borgere og deres pårørende. Din opgave bliver at samle trådene, sikre sammenhæng i ledelseskæden og understøtte et fælles ejerskab til de nye arbejdsgange.

Som sektionsleder får du det overordnede ansvar for at omsætte kerneopgaven *'vi samarbejder med borgeren om at styrke sundhed og fremme borgerens selvstændige og meningsfulde liv'* til praksis og sikre en stabil drift i en sektion, der leverer indsatser døgnet rundt – året igennem. Du skal fastholde den faglige retning i både det rehabiliterende og sygeplejefaglige arbejde og sikre, at kvaliteten er høj i alle døgnets timer.

Udover at løse kerneopgaven arbejder Sundhed og Omsorg løbende med at implementere politisk fastsatte mål og indsatser, hvilket kræver omstillingsparathed og til tider ændrede prioriteringer i sektionerne. Med Sundhedsreformen og den kommende Folkesundhedslov forventes kommunerne at udvikle deres indsatser i en ny retning, hvor forebyggelse og tidlig indsats bliver endnu mere centrale. Som sektionsleder får du derfor en vigtig rolle i ikke blot at omsætte de politiske ambitioner til konkret praksis, men også i aktivt at bidrage til dialogen om afdelingens fremtidige udvikling. I tæt samspil med dine lederkollegaer forventes du at bringe faglige perspektiver, idéer og forslag i spil, så vi sammen kan udvikle nye veje og sikre, at forebyggelse og rehabilitering bliver en integreret del af sektionens arbejde fremadrettet.

Sektionens arbejde foregår i borgernes hjem, og det er en løbende balancekunst mellem at løse opgaven og samtidig værne om medarbejdernes arbejdsmiljø. Det fordrer systematik, tydelige arbejdsgange, kontinuerlig opfølgning og en vedvarende understøttelse af ledere og medarbejdere. Som sektionsleder

skal du indimellem fungere som et stabilt holdepunkt, der skaber ro og retning, når opgaverne bliver komplekse eller pressede.

Sektionens økonomi er udfordret, og der er iværksat en handleplan, som begynder at vise positive resultater. Som sektionsleder får du en central rolle i at fastholde en stringent og systematisk økonomiopfølgning og sikre kontinuerlig fremdrift i tiltag, der skal bringe økonomien tilbage i balance. Din opgave bliver at sikre overblik, finde løsninger og fremdrift sammen med dit lederteam og følge tæt op på effekten af de igangsatte handlinger – så den gode udvikling fortsætter, og der skabes budgetoverholdelse.

Du overtager en sektion, der er i gang med mange spændende projekter og indsatser, og hvor udviklingen er i fuld bevægelse. Du skal være motiveret til at videreføre det gode arbejde i tæt samarbejde med dygtige og engagerede ledere og medarbejdere, så I sammen skaber sammenhæng og lykkes.

På kort sigt skal sektionslederen:

- Drive implementeringen af faste tværfaglige teams og sikre, at sektionen lykkes med den nye organisering.
- Sikre en bæredygtig og sund arbejdspladskultur, hvor høj faglighed, godt arbejdsmiljø og en åben dialog fortsat er bærende for samarbejdet i sektionen - herunder fastholde sektionens stærke fokus på at fremme trivsel og reducere sygefraværet.
- Fastholde og sikre økonomiopfølgning og fastholde fremdriften i handleplanen, så sektionens økonomi bringes i balance.
- Bidrage til udmøntning af de politiske visioner bag Ældreformen og Sundhedsreformen.

På lidt længere sigt skal sektionslederen:

- Understøtte samarbejde og sammenhæng mellem helhedsplejegrupper, de øvrige sektioner og de centrale stabsfunktioner.
- Bidrage til at fastholde og videreudvikle et attraktivt og fagligt stærkt arbejdsmiljø, der understøtter tillid, kompetenceudvikling og fastholdelse af medarbejdere.
- Medvirke til implementeringen af politiske beslutninger og udvalgsmål.
- Understøtte arbejdet med patientsikkerhed og faglig kvalitet samt forbedringsteams
- Sikre budgetoverholdelse via økonomisk overblik, planlægning og koordinering i tæt samarbejde med Økonomi- og IT-staben.

Som sektionsleder for Borger Eget Hjem er du en del af afdelingsledelsen i Sundheds- og Omsorgsafdelingen, hvor du sammen med de øvrige sektionsledere og sundheds- og omsorgschefen får en aktiv rolle i driften og udviklingen af hele Sundheds- og Omsorgsafdelingen. Det forventes, at du indgår i et tæt samarbejde med de øvrige sektionsledere om den fælles udvikling af afdelingen og den daglige drift. Vi har fokus på udviklingen af en stærk samarbejdskultur, hvor vi, med respekt for opgaverne i både Sekretariat, Myndighed og udfører, i fællesskab arbejder for at skabe den bedste løsning for borgeren - både på kort og langt sigt. Udover det tætte samarbejde internt i afdelingen er sektionslederen en del af mange samarbejdsrelationer og det forventes, at du indgår aktivt i og bidrager til udviklingen af det gode samarbejde, både i forhold til andre afdelinger i kommunen (fx Socialafdelingen, Økonomi- og IT-staben, Ejendomsstaben, Organisation- og Personalestaben) såvel som eksterne samarbejdspartnere (fx Region Midtjylland, almen praksis, uddannelsesinstitutioner mv.).

Personprofil

Faglige kompetencer:

- Du har en relevant uddannelse suppleret med en lederuddannelse – det er en fordel, hvis du har en baggrund som sygeplejerske
- Du har solid ledererfaring – det er en fordel, hvis du har erfaring med ledelse af ledere
- Du har økonomisk forståelse og erfaring med økonomistyring – og gerne på sundheds- og ældreområdet
- Du har erfaring med at gennemføre strategiske forandringer
- Du formår at sætte tydelig retning for den faglige standard og skabe følgeskab hertil
- Du bliver motiveret af at levere kvalitet i ydelserne til borgerne inden for de givne rammer – og du formår at ændre ydelserne, når de politisk fastlagte rammer ændres
- Du bliver motiveret af at sikre stabil drift og har samtidig blik for løbende udvikling af driften
- Du har blik for mønstre og udfordringer på tværs og kan omsætte gode erfaringer til fælles læring

Personlige egenskaber:

- Du er synlig og har stærke evner til at samarbejde, skabe følgeskab og sammenhæng
- Du er visionær og nytænkende og formår at skabe engagerende og overbevisende fortællinger
- Du arbejder struktureret og balancerer behovet for både konsolidering af sikker drift og udvikling sammen med lederne i sektionen og med dine øvrige lederkollegaer
- Du opbygger stærke og tillidsfulde relationer både internt og eksternt gennem din troværdige og imødekommende facon
- Du er god til at finde løsninger – også på komplekse problemer
- Du er ikke bange for at håndtere konflikter konstruktivt, når de opstår
- Du er nysgerrig og dialogbaseret i dit samarbejde både med chef, ledere og medarbejdere, borgere og pårørende
- Du har mod til at stå fast, også når du skal træffe svære beslutninger
- Du kan bevare overblikket og prioritere, selvom hverdagens drift byder på udfordringer

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelsen er en fuldtidsstilling.

Den forventede lønramme er 820.000 kr. årligt. Hertil kommer pensionsbidrag efter gældende overenskomst. Lønnen forhandles i forhold til kvalifikationer og kompetencer med den faglige organisation.

Ansættelsesproces

Ansøgningsfrist er onsdag den 11. marts 2026.

Vi holder første samtalerunde **tirsdag den 17. marts 2026**, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde, der afholdes **tirsdag den 24. marts 2026**.

Tiltrædelsesdato: 1. maj 2026.

Kandidater, der går videre til anden samtale, skal gennemføre en People Tools-personprofil **inden** anden samtalerunde. Tilbage melding sker via dialog mellem HR-konsulent, ansættende leder og kandidaten mellem de to samtaler på et fysisk eller online møde mandag den 23. marts (eftermiddag).

Der indgår i forbindelse med anden samtalerunde også en case. Efter anden samtale indhentes referencer efter aftale på den ansøger, som vi ønsker at ansætte.

Ansættelsesudvalget forventes at bestå af:

Malene Herbsleb, sundheds- og omsorgschef

Merete Kristensen, sektionsleder for Plejecentre

Helle H. Andersen, områdeleder i Borger Eget Hjem

Agnete Benner Lundgaard, daglig leder af hjemmesygeplejen Alderslyst/Voel

Ane Birch Overbye, daglig leder af hjemmeplejen Gjern

Vibe Rude Boe Christensen, fællestillidsrepræsentant DSR

Alice Elsebeth Pedersen, tillidsrepræsentant FOA

Maria Sperling Dahl, tillidsrepræsentant Fys/Ergo

Stine Dalegaard Meisel, HR-konsulent

Yderligere oplysninger om stillingen

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du finde mere information – bl.a. kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt relevante bilag m.v. her: ["Bliv leder hos os"](#).

Du kan også finde mere information om [Sundhed og Omsorg](#) her.

Du er velkommen til at kontakte Sundheds- og omsorgschef Malene Herbsleb på telefon 2138 6514 for at høre mere om jobbet. Send gerne en sms for en nærmere aftale. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at læse din ansøgning.